



Senior Director, Housing Strategy

Canada Lands Company (Toronto, Vancouver, Calgary, or Montreal)

ABOUT CANADA LANDS COMPANY

Canada Lands Company (CLC) is a self-financing federal Crown corporation specializing in real estate and development, and attractions management. CLC is committed to developing vibrant communities and enriching the spaces and places they own and operate, and their achievements are made possible by the talent and passion of their employees. CLC offers a dynamic work environment, competitive compensation, comprehensive benefit programs and flexible work arrangements for improved work-life balance, professional development training and much more.

ROLE SUMMARY

The **Senior Director, Housing Strategy** (SDHS) will report to the EVP Real Estate with a focus on housing research and delivery approaches, real estate financial and market analysis, economic advisory, development and analysis of housing lease and land sale structures to support desired outcomes and fostering partnership approaches to drive housing innovation. The SDHS will facilitate interdepartmental collaboration, bringing their knowledge of housing delivery models and tools to support CLC's regional approach to land development and land offering toward the advancement of housing and affordable housing goals, while accountable to corporate strategic priorities. The SDHS will also facilitate collaboration with Legal, Finance and Environmental Sustainability and Governance (ESG) teams, and the Enterprise Risk Management program, to advance housing strategy and report on results while building external relationships with the housing industry and integrating knowledge and intelligence into the work of CLC's real estate teams.

KEY REQUIREMENTS

- Post-secondary degree, diploma and certifications in business administration, real estate, urban planning, housing policy administration and project management with 10+ years in housing analysis, real estate financial and market analysis, economic advisory and deal structuring for housing innovation.
- Familiarity with housing policy guidelines and relevant federal/provincial agreements and legislation.
- Practical experience facilitating cross-functional teams to drive value, challenge assumptions and to translate strategic goals into specific, actionable plans.
- Experience with profit and loss (P&L) accountability and achievement of sales and revenue targets.
- Ability to build strong relationships, including the ability to advise and influence decision-makers.
- Big picture thinker with an understanding of matrix organization and balance of local operational and corporate-strategic drivers.
- Bilingualism is an asset.

HOW TO APPLY

To explore this exciting career opportunity, please email your resume and cover letter to:

Patrick Rowan, Partner, Feldman Daxon Partners

E: prowan@feldmandaxon.com | T: 416-515-3302

Directeur principal, Stratégie du logement

Société immobilière du Canada (Toronto, Vancouver, Calgary ou Montréal)

À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU CANADA

La Société immobilière du Canada (SIC) est une société d'État fédérale autofinancée qui se spécialise en immobilier, en aménagement et en gestion d'attractions. La Société s'engage à créer des collectivités dynamiques et à enrichir les espaces et les endroits dont elle est propriétaire et qu'elle exploite, et ces réalisations sont le fruit du talent et de la passion de ses employés. La SIC offre un environnement de travail dynamique, une rémunération concurrentielle, un programme complet d'avantages sociaux et des modalités de travail souples pour favoriser un meilleur équilibre travail-vie personnelle, des formations pour le perfectionnement professionnel, et bien plus encore.

DESCRIPTION DU RÔLE

La personne retenue relèvera de la vice-présidente, Immobilier et se concentrera sur les aspects suivants : analyse financière et du marché de l'immobilier, orientation économique, élaboration et analyse des structures de location et de vente de terrains afin de favoriser l'atteinte des résultats souhaités en matière de logement, de recherche et d'approches de partenariat, avec pour objectif de stimuler l'innovation dans le domaine du logement. Elle facilitera la collaboration interservices en utilisant ses connaissances des modèles et outils axés sur la réalisation de logements afin de soutenir l'approche régionale de la SIC en aménagement du territoire et de favoriser l'atteinte des objectifs en matière de logements et de logements abordables, tout en faisant siennes les priorités stratégiques de l'organisation. Cette personne soutiendra aussi la collaboration avec les équipes juridique, financière, et axée sur l'environnement, la durabilité et la gouvernance. Elle gèrera le programme Gestion des risques d'entreprise afin de faire avancer la stratégie du logement et rendra compte des résultats. Enfin, elle établira des relations avec le secteur du logement et intégrera de nouvelles connaissances et données dans le travail des équipes de l'immobilier de la SIC.

EXIGENCES PRINCIPALES

- Diplôme postsecondaire, diplôme et attestations en administration des affaires, en immobilier, en urbanisme, en administration de politique du logement et en gestion de projet jumelés à plus de dix ans d'expérience dans l'analyse du secteur du logement, l'analyse financière et du marché de l'immobilier, l'orientation économique et la structuration d'opérations pour l'innovation dans le domaine du logement.
- Connaissance des lignes directrices de la politique du logement et des ententes et lois fédérales et provinciales pertinentes.
- Expérience pratique en gestion d'équipes interfonctionnelles afin de créer de la valeur, remettre en question les hypothèses et traduire les objectifs stratégiques en plans précis et réalisables.
- Expérience en tant que responsable des profits et des pertes et de la réalisation d'objectifs de vente et de revenus.
- Aptitude à nouer des relations solides, y compris la capacité de conseiller et d'influencer les décideurs.
- Vision d'ensemble assortie d'une compréhension de l'organisation matricielle et de l'équilibre entre les facteurs opérationnels locaux et les facteurs stratégiques de l'entreprise.
- Le bilinguisme est un atout.

MODALITÉS POUR POSTULER

Pour explorer cette possibilité de carrière stimulante, veuillez envoyer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation à :

Marty Greenaway, Senior Consultant, Feldman Daxon Partners

Courriel : mgreenaway@feldmandaxon.com | Téléphone : 416-515-7600 ext 231